

片山ナルコ株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日までの2年間

2. 内容

目標：育児をしている社員が、男女ともにより仕事との両立を図れるように、育児休業の取得や子の看護休暇の取得を促す

<対策1：育児休業取得や子の看護休暇の取得を促す（継続）>

- 社内広報誌等を利用した広報活動を通して、制度の周知および社員の育児休業等への理解を深める

目標：働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備を行う

<対策1：社員の有給休暇の取得促進を行う（継続）>

- 2023年度 計画有休を活用するとともに社員と部署に有休取得促進を行う
- 2024年度以降 前年度の結果を検証し、対策を検討する

<対策2：対象社員の有給休暇の取得率50%以上を促進する（継続）>

- 2023年度 毎月部署別の有休取得率を部門長へ公表、取得率向上を促す
- 2024年度以降 前年度の結果を検証し、対策を検討する

<対策3：長時間労働の予防および削減を促進する>

- 毎月部署別の労働時間実績データを部門長へ公表、長時間労働の対策を検討する